情報公表

男女間賃金差異

<table>
<tr><td rowspan="3">従業員数</td><td colspan="2">全従業員　118人</td></tr>
<tr><td colspan="2">【女性】正規労働者数　　6人 / 非正規雇用労働者　6人</td></tr>
<tr><td colspan="2">【男性】正規労働者数　102人 / 非正規雇用労働者　4人</td></tr>
<tr><td rowspan="5">男女間賃金差異に関する実績</td><td colspan="2">対象期間：2025年4月～2026年3月</td></tr>
<tr><td>全労働者</td><td>59.03%</td></tr>
<tr><td>うち正規雇用労働者</td><td>68.91%</td></tr>
<tr><td>うち非正規雇用労働者</td><td>57.28%</td></tr>
<tr><td colspan="2">女性年平均賃金÷男性年平均賃金×100%
（注釈・説明）
正社員における女性比率は、5.9%である。
職能等級のみでの男女の賃金差異は、一般職86%である。今後女性活躍推進の取り組みを行い差異を減らす。</td></tr>
</table>

女性管理職比率

<table>
<tr><td rowspan="2">管理職比率</td><td>【女性管理職】　0人</td><td rowspan="2">0%</td></tr>
<tr><td>【男性管理職】　6人</td></tr>
</table>

有給休暇取得率

<table>
<tr><td rowspan="2">取得率</td><td>【女性】</td><td>96.2%</td></tr>
<tr><td>【男性】</td><td>91.8%</td></tr>
</table>